ERIC
BERNE
INSTITUT
für angewandte
Transaktionsanalyse

BERATUNG AM EBI

SUPERVISION – COACHING – ORGANISATIONSBERATUNG

UNSER ANGEBOT

Wir unterstützen Menschen in verschiedenen Lebens- und Arbeitssituationen in persönlichen und professionellen Anliegen und begleiten Teams und Organisationen in spezifischen Fragestellungen. Gemeinsam mit Ihnen klären wir die Form der Zusammenarbeit, erörtern Ihre Fragestellung und beschreiben mögliche Entwicklungsziele.

- ➜ Persönlichkeitsentwicklung
- ➜ Professionalisierung
- ➜ Führung
- ➜ Zusammenarbeit
- ➜ Veränderungsmanagement
- ➜ Erziehung

Details dazu finden Sie auf der Rückseite.

KONTAKT

BERATER/IN	Antonia Giacomin Irene Kaufmann Tanja Kernland Kathrin Rutz
KONTAKT	www.ebi-zuerich.ch

Eric Berne Institut Zürich GmbH
Dufourstr. 35, CH-8008 Zürich
www.ebi-zuerich.ch
info@ebi-zuerich.ch
Telefon +41 44 261 47 11

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

In Einzelberatungen stärken wir Sie darin, Ihre Ressourcen im Denken, Fühlen und Verhalten zu entdecken und zu entfalten.

- ➜ Sie sind unzufrieden mit der Lebenssituation und möchten Ihre Denk- und Verhaltensmuster erkunden und Alternativen sowie neue Perspektiven entwickeln.
- ➜ Sie möchten sich neu orientieren und suchen Unterstützung in Ihrer Entscheidungsfindung.
- ➜ Sie möchten gesund bleiben und wollen einen liebevollen und freundlichen Umgang mit sich selbst finden.
- ➜ Sie befinden sich in einer persönlichen Krise und suchen Hilfe bei deren Bewältigung.
- ➜ Sie suchen Orientierung in existentiellen Fragen.

PROFESSIONALISIERUNG

In der Supervision oder einer Praxisberatung erweitern Sie Ihre fachlichen und psychosozialen Kompetenzen.

- ➜ Sie entwickeln Ihre professionelle Identität und wünschen sich einen Sparring-Partner für die Reflexion.
- ➜ Sie haben Fragen zu spezifischen Situationen in Ihrem Berufsalltag und möchten Ihre Handlungsoptionen erweitern.
- ➜ Sie möchten Ihre Arbeitsbeziehungen bewusst und auf Augenhöhe gestalten.

FÜHRUNG

Im Coaching fokussieren wir die erfolgreiche Umsetzung Ihrer Aufgaben und Herausforderungen im Führungsalltag.

- ➜ Sie übernehmen neu eine Führungsrolle und möchten sich in diesem Schritt begleitet und unterstützt wissen.
- ➜ Sie sind vielfältig engagiert und möchten Klarheit in Bezug auf Ihre organisationalen, professionellen und privaten Rollen gewinnen.
- ➜ Sie möchten Ihre Mitarbeitenden in Ihren Stärken und Ihrer Eigenverantwortlichkeit fördern und dabei den organisationalen Kontext im Auge behalten.

ZUSAMMENARBEIT

Teams und Gremien unterstützen wir in einem konstruktiven und aufgabenorientierten Miteinander.

- ➜ Sie finden sich in einem neuen Team zusammen und möchten Aufgaben und Verantwortlichkeiten klären.
- ➜ Sie fragen sich als Führungsperson, wie sich Teams führen und gestalten lassen, damit die Mitglieder mehr Eigenverantwortung übernehmen.
- ➜ Sie möchten Konflikte überwinden und Strategien für ein konstruktives Miteinander entwickeln.

VERÄNDERUNGSMANAGEMENT

In der Organisationsberatung unterstützen wir Unternehmen und Institutionen darin Herausforderungen konstruktiv anzugehen und Veränderungen bewusst zu gestalten.

- ➜ Sie entwickeln ein Unternehmensleitbild und möchten sich in diesem Prozess begleiten lassen.
- ➜ Sie möchten Werte diskutieren und in Ihrer Unternehmenskultur verankern.
- ➜ Sie optimieren die Strukturen in Ihrer Organisation und möchten die Schnittstelle klären.

ERZIEHUNG

In der Erziehungsberatung entwickeln und stärken Sie ein entwicklungsförderndes Verhalten für Ihren Erziehungsalltag.

- ➜ Sie möchten Ihre familiären oder erzieherischen Herausforderungen angehen und neue Optionen entwickeln.
- ➜ Sie möchten Kinder/Jugendliche im Umgang mit Gefühlen stärken, oder beim Lösen von Problemen und Konflikten unterstützen.
- ➜ Sie haben Fragen rund um die Entwicklung von Kindern und Jugendlichen.