

ICH-ENTWICKLUNG AUF PERSONEN-, TEAM- UND ORGANISATIONSEBENE

DER WEG ZU AUTONOMIE UND REIFE

EBI-SEMINAR 14. – 15. MÄRZ 2025

Beraterkolleg:innen sowie Auftraggebende beschreiben häufig, wie Entwicklungen auf Personen-, Team- und Organisationsebene stocken und ihnen Ansatzpunkte zur weiteren Begleitung fehlen. Hier kann das Konzept der Ich-Entwicklung Perspektiven für nachhaltige Reife-Entwicklung bieten. Thomas Binder hat basierend auf den Forschungsergebnissen von Jane Lovinger und Robert Kegan den Ansatz der Ich-Entwicklung weiterentwickelt. Entwicklung ist mehr als ein Zuwachs an Wissen und Fähigkeiten (horizontale Entwicklung), sondern sie ist auch die Transformation der Persönlichkeit/des Systems (vertikale Entwicklung).

Im Seminar lernt ihr Stufen der Ich-Entwicklung kennen und erfahrt, wie ihr diese auf Personen-, Team- und Organisationsebene diagnostisch nutzen könnt. Wir betrachten den Zusammenhang zwischen persönlicher und organisationaler Entwicklung und stellen den Bezug zur Autonomieentwicklung her.

Teilnehmende

- lernen Grundlagen der Theorie der Ich-Entwicklung kennen
- erfahren Ansätze, wie die Reifeentwicklung von Klient:innen und Klientensystemen unterstützt werden kann
- haben die Möglichkeit, diesen Ansatz auf eigene Beispiele anzuwenden
- diskutieren Anwendungsmöglichkeiten in ihrer beruflichen Praxis

EBI-SEMINAR 14. – 15. MÄRZ 2025

LEITUNG	Luise Lohkamp, Hamburg (D) Lehrende Transaktionsanalytikerin TSTA-O		
TERMINE	Fr	14. März 2025	17:15–21:00 Uhr
	Sa	15. März 2025	9:00–17:00 Uhr
KOSTEN	CHF 360.–		
ANMELDUNG	www.ebi-zuerich.ch		