

# FÜHRUNGSENTWICKLUNG PROGRAMM 2024

## FÜHRUNGSKOMPETENZEN ERWEITERN

Dieses Programm richtet sich an Führungspersonen, Teamleiter/innen, Projektleiter/innen, HR-Leiter/innen und Personalverantwortliche, die ihre Führungs- und Leitungskompetenzen erweitern wollen.

Ihre Führungspraxis steht im Zentrum: Ausgehend von Ihren Fragestellungen und Praxisbeispielen bieten wir Ihnen alltagstaugliche Modelle und Werkzeuge für Ihren Führungsalltag.

In den Modul-Einheiten erhalten Sie Theorieimpulse und die Möglichkeit, diese im Austausch, in der Reflexion und in Übungen zu vertiefen.

In den Coaching-Einheiten steht die Arbeit an Praxis- und Fallbeispielen im Fokus. Sie berichten von Ihren Umsetzungserfahrungen und haben die Möglichkeit, Ihre Denk- und Handlungsoptionen zu überprüfen und zu erweitern.

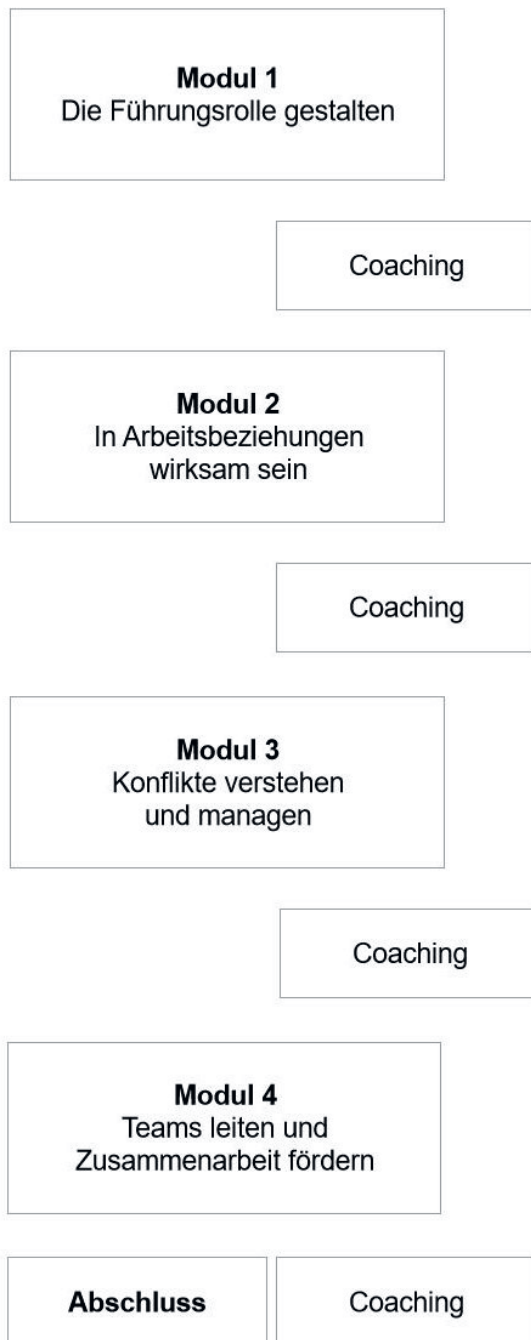
Wir gehen davon aus, dass Sie sich persönlich und professionell weiterentwickeln wollen und begleiten Sie in diesem Lernprozess.

Ergänzend zur Führungsentwicklung kann das Skriptseminar gebucht werden und kann an die TA-Grundausbildung angerechnet werden. Dies ermöglicht den Einstieg ins 2. Ausbildungsjahr.

Teilnahmevoraussetzung: Einführungsseminar Transaktionsanalyse TA 101

### FÜHRUNGSENTWICKLUNG AUGUST 2024 – APRIL 2025

<b>Leitung</b>	Kathrin Rutz
<b>Termine</b>	19.-20.8.2024   28.-29.10.2024   13.-14.1.2025   10.-11.3.2025 Coaching-Einheiten 23.9.2024   2.12.2024   17.2.2025   14.4.2025 Abschluss 14.4.2025
<b>Kosten</b>	CHF 4'500.-
<b>Anmeldung</b>	<a href="http://www.ebi-zuerich.ch">www.ebi-zuerich.ch</a>   Anmeldeschluss: 19. Juli 2024

**Leitung**

Kathrin Rutz  
Lehrberechtigte Transaktionsanalytikerin TSTA-O  
dipl. Psychologin FH, Arbeits- und Organisationspsychologin SBAP  
Coach, Supervisorin und Organisationsberaterin bso  
Institutsleitung EBI Zürich  
+ 41 76 332 0220  
k.rutz@ebi-zuerich.ch

**Mo 19. und Di 20. August 2024, 9-17 Uhr**

**Modul 1: Die Führungsrolle gestalten**

- Aufgaben von Führung verstehen
- Eigene Ressourcen entdecken
- Souveränität gewinnen

**Mo 28. und Di 29. Oktober 2024, 9-17 Uhr**

**Modul 2: In Arbeitsbeziehungen wirksam sein**

- Tragfähige Arbeitsbeziehungen gestalten
- Kooperationsfähigkeit erweitern
- Kontakte und Netzwerke pflegen

**Mo 13. und Di 14. Januar 2025, 9-17 Uhr**

**Modul 3: Konflikte verstehen und managen**

- Konfliktodynamiken verstehen
- Die eigene Konfliktfähigkeit erhöhen
- Eine eigene Haltung vertreten

**Mo 10. und 11. März 2025, 9-17 Uhr**

**Modul 4: Teams leiten und Zusammenarbeit fördern**

- Teamdynamiken erkennen und verstehen
- Einfluss nehmen und lenken
- Entscheidungsprozesse gestalten

**Mo 23. September 2024, Mo 2. Dezember 2024, Mo 17.  
Februar 2025 und Mo 14. April 2025, jeweils 13.30-17.00 Uhr**

**Coaching**

- Eigene Fallbeispiele bearbeiten
- Erfahrungsaustausch
- Reflexion

**Mo 14. April 2025, 17.30-21 Uhr**

**Abschluss**

- Lernertrag sichern
- Perspektiven entwickeln
- Evaluation

**Qualitätsentwicklung**

Die Qualität dieses Angebotes wird systematisch weiterentwickelt durch

- laufende Evaluation der Unterrichtssequenzen,
- Evaluation nach Beendigung des Angebots.

Das EBI Zürich verfügt über die eduQua-Zertifizierung (Qualität-Label für Bildungsinstitutionen).