



FÜHRUNGSENTWICKLUNG PROGRAMM 2021/22

FÜHRUNGSKOMPETENZEN ERWEITERN

Dieses Programm richtet sich an Führungspersonen, Teamleiter/innen, Projektleiter/innen, HR-Leiter/innen und Personalverantwortliche, die ihre Führungs- und Leitungskompetenzen erweitern wollen.

Ihre Führungspraxis steht im Zentrum: Ausgehend von Ihren Fragestellungen und Praxisbeispielen bieten wir Ihnen alltagstaugliche Modelle und Werkzeuge für Ihren Führungsalltag.

In den Modul-Einheiten erhalten Sie Theorieimpulse und die Möglichkeit, diese im Austausch, in der Reflexion und in Übungen zu vertiefen.

In den Coaching-Einheiten steht die Arbeit an Praxis- und Fallbeispielen im Fokus. Sie berichten von Ihren Umsetzungserfahrungen und haben die Möglichkeit, Ihre Denk- und Handlungsoptionen zu überprüfen und zu erweitern.

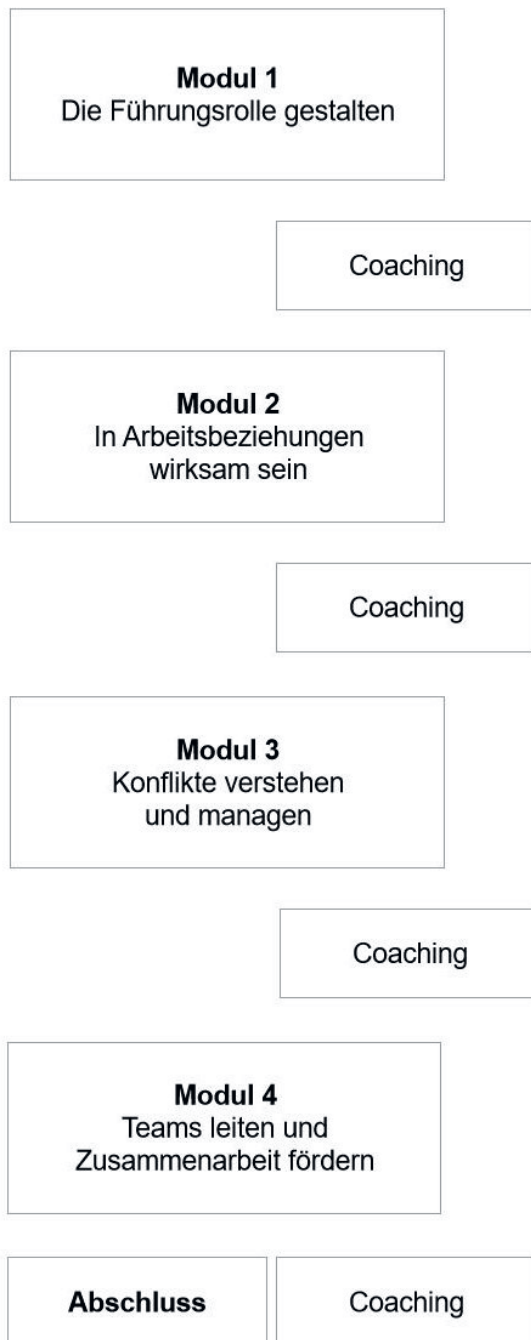
Wir gehen davon aus, dass Sie sich persönlich und professionell weiterentwickeln wollen und begleiten Sie in diesem Lernprozess.

Ergänzend zur Führungsentwicklung kann das Skriptseminar gebucht werden und kann an die TA-Grundausbildung angerechnet werden. Dies ermöglicht den Einstieg ins 2. Ausbildungsjahr.

Teilnahmevoraussetzung: Einführungsseminar Transaktionsanalyse TA 101

FÜHRUNGSENTWICKLUNG SEPTEMBER 2021 – APRIL 2022

Leitung	Kathrin Rutz
Termine	27.-28.9.2021 15.-16.11.2021 24.-25.01.2022 21.-22.3.2022 Coaching-Einheiten 18.10.2021 13.12.2021 22.2.2022 12.4.2022 Abschluss 12.4.2022
Kosten	CHF 3900.-
Anmeldung	www.ebi-zuerich.ch Anmeldeschluss: 27. August 2021



Leitung

Kathrin Rutz,
Lehrberechtigte Transaktionsanalytikerin TSTA-O
Dipl. Psych. FH, Arbeits- und Organisationspsychologin SBAP
Supervisorin, Coach und Organisationsberaterin bso
Institutsleitung EBI Zürich
+41 76 332 02 20
k.rutz@ebi-zuerich.ch

Mo 27. und Di 28. September 2021, 9-17 Uhr

Modul 1: Die Führungsrolle gestalten

- Aufgaben von Führung verstehen
- Eigene Ressourcen entdecken
- Souveränität gewinnen

Mo 15. und Di 16. November 2021, 9-17 Uhr

Modul 2: In Arbeitsbeziehungen wirksam sein

- Tragfähige Arbeitsbeziehungen gestalten
- Kooperationsfähigkeit erweitern
- Kontakte und Netzwerke pflegen

Mo 24. und Di 25. Januar 2022, 9-17 Uhr

Modul 3: Konflikte verstehen und managen

- Konfliktodynamiken verstehen
- Die eigene Konfliktfähigkeit erhöhen
- Eine eigene Haltung vertreten

Mo 21. und Di 22. März 2022, 9-17 Uhr

Modul 4: Teams leiten und Zusammenarbeit fördern

- Teamdynamiken erkennen und verstehen
- Einfluss nehmen und lenken
- Entscheidungsprozesse gestalten

Mo 18. Oktober 2021, Mo 13. Dezember 2021,

Di 22. Februar 2022 und 12. April 2022, 13.30-17.00 Uhr

Coaching

- Eigene Fallbeispiele bearbeiten
- Erfahrungsaustausch
- Reflexion

Do 12. April, 2022 17.30-21 Uhr

Abschluss

- Lernertrag sichern
- Perspektiven entwickeln
- Evaluation

Qualitätsentwicklung

Die Qualität dieses Angebotes wird systematisch weiterentwickelt durch

- laufende Evaluation der Unterrichtssequenzen,
- Evaluation nach Beendigung des Angebots.

Das EBI Zürich verfügt über die eduQua-Zertifizierung (Qualität-Label für Bildungsinstitutionen).