

FÜHRUNGSENTWICKLUNG PROGRAMM 2020

FÜHRUNGSKOMPETENZEN ERWEITERN

Dieses Programm richtet sich an Führungspersonen, Teamleiter/innen, Projektleiter/innen, HR-Leiter/innen und Personalverantwortliche, die ihre Führungs- und Leitungskompetenzen erweitern wollen.

Ihre Führungspraxis steht im Zentrum: Ausgehend von Ihren Fragestellungen und Praxisbeispielen bieten wir Ihnen alltagstaugliche Modelle und Werkzeuge für Ihren Führungsalltag.

In den Modul-Einheiten erhalten Sie Theorieimpulse und die Möglichkeit, diese im Austausch, in der Reflexion und in Übungen zu vertiefen.

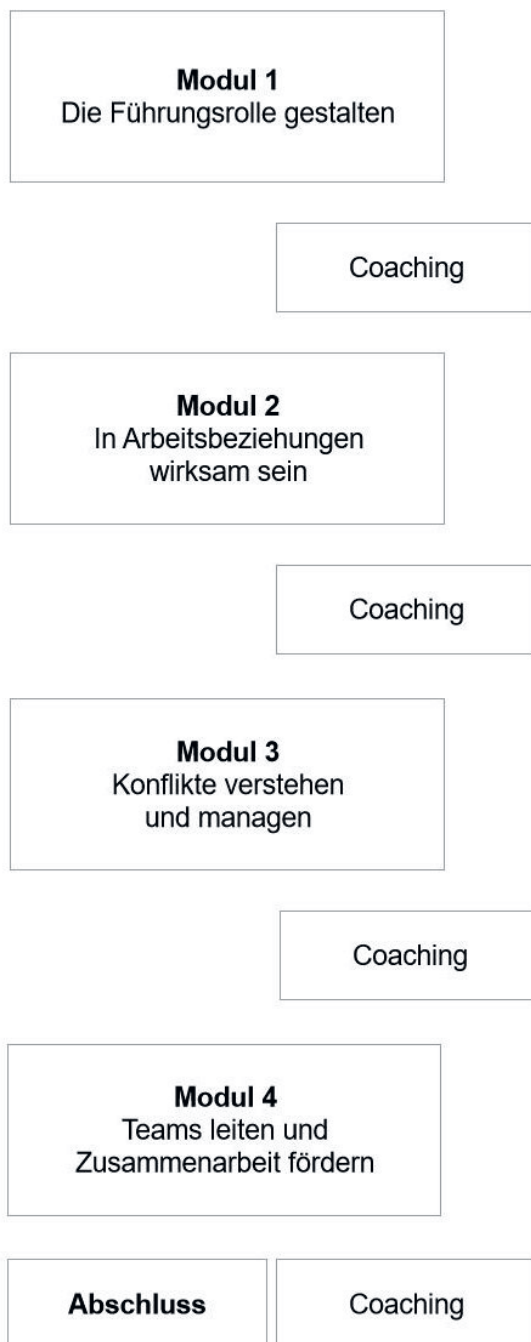
In den Coaching-Einheiten steht die Arbeit an Praxis- und Fallbeispielen im Fokus. Sie berichten von Ihren Umsetzungserfahrungen und haben die Möglichkeit, Ihre Denk- und Handlungsoptionen zu überprüfen und zu erweitern.

Wir gehen davon aus, dass Sie sich persönlich und professionell weiterentwickeln wollen und begleiten Sie in diesem Lernprozess.

Mit dem Abschluss des Seminars erhalten Sie das TA 101-Zertifikat, welches den Richtlinien der Internationalen Gesellschaften für Transaktionsanalyse (ITAA, EATA) entspricht und Voraussetzung für eine Weiterbildung in Transaktionsanalyse ist.

FÜHRUNGSENTWICKLUNG MAI – OKTOBER 2020

Leitung	Kathrin Rutz
Termine	4.-5.5.2020 15.-16. 6.2020 31.8.-1.9.2020 28.-29.9.2020 Coaching-Einheiten 18.5., 29.6., 14.9.2020 und 26.10.2020 Abschlussstag 26.10.2020
Kosten	CHF 3900.-
Anmeldung	www.ebi-zuerich.ch



Leitung

Kathrin Rutz,
Lehrberechtigte Transaktionsanalytikerin TSTA-O
Dipl. Psych. FH, Arbeits- und Organisationspsychologin SBAP
Supervisorin, Coach und Organisationsberaterin bso
Institutsleitung EBI Zürich
+41 76 332 02 20
k.rutz@ebi-zuerich.ch

Mo 4. und Di 5. Mai 2020, 9-17 Uhr

Modul 1: Die Führungsrolle gestalten

- Aufgaben von Führung verstehen
- Eigene Ressourcen entdecken
- Souveränität gewinnen

Mo 15. und Di 16. Juni 2020, 9-17 Uhr

Modul 2: In Arbeitsbeziehungen wirksam sein

- Tragfähige Arbeitsbeziehungen gestalten
- Kooperationsfähigkeit erweitern
- Kontakte und Netzwerke pflegen

Mo 31. August und Di 1. September 2020, 9-17 Uhr

Modul 3: Konflikte verstehen und managen

- Konfliktodynamiken verstehen
- Die eigene Konfliktfähigkeit erhöhen
- Eine eigene Haltung vertreten

Mo 28. und Di 29. September 2020, 9-17 Uhr

Modul 4: Teams leiten und Zusammenarbeit fördern

- Teamdynamiken erkennen und verstehen
- Einfluss nehmen und lenken
- Entscheidungsprozesse gestalten

**Mo 18. Mai, 29. Juni, 14. September 2020, 17.30-21 Uhr und
26. Oktober 2020, 13.30-17.00 Uhr**

Coaching

- Eigene Fallbeispiele bearbeiten
- Erfahrungsaustausch
- Reflexion

Mo 26. Oktober 2020, 17.30-21 Uhr

Abschluss

- Lernertrag sichern
- Perspektiven entwickeln
- Evaluation

Qualitätsentwicklung

Die Qualität dieses Angebotes wird systematisch weiterentwickelt durch

- laufende Evaluation der Unterrichtssequenzen,
- Evaluation nach Beendigung des Angebots.

Das EBI Zürich verfügt über die eduQua-Zertifizierung (Qualität-Label für Bildungsinstitutionen).